POLÍTICA DE INCLUSÃO DO BUREAU VERITAS

Outubro de 2019

Olá,

O Bureau Veritas, “uma empresa Business to Business to Society”, aproveita a sua ampla experiência para melhorar a satisfação ao nível das expetativas da sociedade, entre elas a inclusão e a diversidade.

É por esse motivo que a nossa equipa partilha determinados princípios fundamentais:

Além dos imprescindíveis (segurança, ética e controlo financeiro), que dizem respeito ao nosso trabalho e às nossas decisões, as mais de 77 000 pessoas que trabalham no Grupo também partilham os valores que são a base da cultura que pretendemos sentir e viver no BV. Esses valores são:

- Confiança.
- Responsabilidade.
- Ambição e Humildade.
- Abertura e Inclusão.

Possuir uma personalidade aberta e inclusiva é fundamental para o Bureau Veritas, porque estamos presentes em 140 países num mundo em constante mudança. Em 2016, definimos oficialmente as ambições do Bureau Veritas no que diz respeito à diversidade na nossa Declaração de Inclusão.

Está na hora de avançar mais um pouco na transformação do Bureau Veritas no que diz respeito à inclusão com a formalização da nossa política, na qual se estabelecem os princípios que os funcionários do Bureau Veritas devem respeitar sempre e em qualquer circunstância, assim como os requisitos das normas locais.

Esta aplica-se a toda a equipa do Bureau Veritas. E deve ser respeitada também pelos nossos fornecedores, subcontratados e sócios. Deve ser considerada como um complemento ao Código Ético e aos valores do Bureau Veritas.

Acreditamos que o facto de podermos contar com uma força de trabalho inclusiva, tão diversa como a da sociedade na qual trabalhamos, é um recurso estratégico. A nossa ambição é estimular uma cultura inclusiva na qual os talentos possam ser eles próprios, sentir que fazem parte do Bureau Veritas e progredir, porque “todos podem ser um talento”, em função do rendimento e das condutas, em conformidade com os nossos valores.

O Bureau Veritas está empenhado em implementar esta política e um programa de medidas. O seu objetivo é garantir que a referida política é cumprida em pleno no presente e no futuro. O Bureau Veritas apoia a inclusão nas atividades que desenvolve em todo o mundo, em conformidade com a sua missão global: construir um mundo de confiança.

Melhores cumprimentos,

Didier Michaud-Daniel

Diretor Geral

Os nossos compromissos

Apoiamos firmemente a inclusão

O Bureau Veritas apoia e incentiva a inclusão em todos os seus locais de trabalho. O que significa que incentiva a diversidade e garante que os seus funcionários sentem que fazem parte da nossa empresa.

Também envolve tratar a todos com respeito e igualdade, ao mesmo tempo que se mantém aberta a novos modos de pensar e trabalhar.

Inclusão, um facilitador de rendimento fundamental

A diversidade dentro da empresa é um elemento facilitador chave do rendimento empresarial, da inovação e do bem-estar no local de trabalho.

Todos os funcionários têm a mesma oportunidade de contribuir com as suas competências e experiência, independentemente da raça, da cor, das diferenças visíveis, da religião, do sexo, da herança cultural, da situação socioeconómica, da idade, da orientação sexual, do estado civil, do estado de saúde, da incapacidade física, da ideologia política, da identidade de género ou de qualquer outra situação protegida a nível legal.

Além de fornecerem uma base de apoio à diversidade e à inclusão, os valores do Bureau Veritas também estimulam o sentimento de pertença.

A inclusão no processo de recrutamento

Durante o processo de recrutamento, o Bureau Veritas procura talentos em todos os grupos. Queremos que todas as procuras ou processos de seleção incluam uma grande diversidade de candidatos. A contratação e a seleção de pessoas baseia-se exclusivamente nas suas competências e na sua experiência. Os valores do Bureau Veritas são o pilar da nossa cultura e fazem parte do processo de avaliação.

A inclusão na gestão de talentos

Num sentido mais amplo, as decisões ao nível da promoção das pessoas e da gestão das suas carreiras profissionais baseiam-se exclusivamente no rendimento, na experiência e na adesão aos nossos valores.

Todos os funcionários têm direito a uma avaliação do seu rendimento, ao “feedback” contínuo e ao crescimento e formação profissionais, de acordo com as necessidades empresariais e os requisitos relacionados com competências, qualificações, rendimento e experiência, independentemente da raça, da cor, das diferenças visíveis, da religião, do sexo, da herança cultural, da situação socioeconómica, da idade, da orientação sexual, do estado civil, do estado de saúde, da incapacidade física, das opiniões políticas, da identidade de género ou de qualquer outra situação protegida a nível legal.

BUREAU VERITAS

A inclusão na remuneração

O Bureau Veritas incentiva uma cultura de rendimento individual e empresarial e garante que a remuneração dos funcionários é justa e competitiva, adotando também uma abordagem de Remuneração Total destinada a atrair, reter ou comprometer as pessoas com talento.

Antidiscriminação

O Bureau Veritas proíbe estritamente a discriminação, o assédio ou qualquer outro tipo de comportamento ou forma de tratamento desrespeitosa, injusta ou inadequada. Isto aplica-se tanto no local de trabalho como a qualquer outro contexto laboral.

Política de compras

O Bureau Veritas pretende que os seus fornecedores e subcontratados sigam os seus princípios de diversidade e inclusão.

Programa de colaboração

O Bureau Veritas compromete-se a garantir que os seus sócios, ou seja, agentes, intermediários, "joint venture" e membros de consórcios, implementam a presente política de diversidade e inclusão e poderá suspender a sua atividade com esses clientes, instituições ou comunidades locais caso não promovam a diversidade e a inclusão.

Política de denúncia de irregularidades

A empresa incentiva uma cultura na qual as pessoas se sintam à vontade para denunciar qualquer gesto que presenciem dentro da empresa que considerem que infringe o nosso Código Ético. Para este efeito, conta com uma linha de alerta externa, que permite comunicar um problema "online", por correio eletrónico ou por telefone, com a possibilidade de permanecer no anonimato.

Denúncias de funcionários

Caso um funcionário tenha questões sobre a nossa Política de Inclusão ou deseje comunicar uma possível infração, deve expor ou denunciar as referidas questões ou situações através dos procedimentos estabelecidos no Código Ético do Bureau Veritas. O Bureau Veritas compromete-se a investigar e, quando aplicável, a resolver os problemas expostos pelos funcionários, assim como a manter a confidencialidade na medida do razoável e em conformidade com a legislação aplicável através do referido procedimento. Os funcionários do Bureau Veritas não serão objeto de nenhuma sanção, nem de nenhum outro tipo de represália por denunciarem uma infração às nossas políticas, a menos que o façam com má intenção.

Denúncias de terceiros

Todas as denúncias expostas vão ser investigadas e resolvidas por terceiros, como clientes, comunidades, fornecedores ou subcontratados, de acordo com os procedimentos estabelecidos pelo Código Ético do Bureau Veritas, mantendo a confidencialidade na medida do possível e em conformidade com a legislação aplicável através do referido procedimento.

Compromisso da Direção para com a inclusão de novembro de 2019

Olá,

A nossa visão implica que o Bureau Veritas se converta numa empresa de referência no que se refere à inclusão.

No mercado global atual, altamente competitivo, só podemos tomar impulso se formos uma organização inclusiva que atraia e retenha o talento adequado e que estimule os resultados empresariais do Grupo, bem como a sua imagem e a satisfação dos funcionários.

A inclusão é crucial. Hoje em dia, a nova regulamentação geral nos negócios fez da inclusão uma vantagem competitiva no mercado. Para o Bureau Veritas é obrigatório trabalhar na inclusão à medida que nos expandimos, desenvolvemos novas atividades, implementamos mudanças estruturais no nosso ambiente empresarial e trabalhamos para liderar a inovação na sociedade.

É fundamental que o Bureau Veritas continue a evoluir nesta direção. Se incentivarmos a inclusão, ao mesmo tempo que promovemos o aparecimento de novas ideias e perspetivas, estaremos melhor posicionados para satisfazer a crescente variedade de necessidades e requisitos dos nossos clientes.

Através da inclusão, o Bureau Veritas, procura incorporar de forma ativa as ideias, os conhecimentos, os pontos de vista, as abordagens e os estilos de todas as pessoas, para retirar o máximo partido do sucesso empresarial. A inclusão consiste em atrair novo talento que contribua para uma maior diversidade na nossa equipa, graças às diferentes culturas, aos distintos históricos profissionais e às diferentes crenças.

Quando os nossos clientes pensam no Bureau Veritas queremos que se identifiquem com a empresa.

O nosso objetivo é incentivar uma cultura inclusiva sem qualquer tipo de discriminação, na qual todas as formas de diversidade são consideradas como mais-valias e fatores chave de diferenciação da empresa.

Incentivamos igualmente um ambiente laboral aberto e solidário, no qual todas as pessoas se sintam à vontade para se expressar, se sintam valorizadas, sintam que podem contribuir positivamente para alcançar os nossos objetivos empresariais e, como tal, sejam devidamente reconhecidas e recompensadas.

Estamos mesmo muito orgulhosos do progresso da empresa.

Agradecemos a sua dedicação e esforço, assim como o seu compromisso constante em realçar a importância da inclusão no Bureau Veritas.

Melhores cumprimentos,

Bertrand Martin
Presidente Executivo
Bureau Veritas Espanha e Portugal

Lluís Soler
Diretor de RH
Bureau Veritas Espanha e Portugal